

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение центр
развития ребёнка – детский сад № 34 города Крототкин муниципального
образования Кавказский район

Принято

Педагогическим советом
протокол № 1
от «11» 01 2019г.

Утверждено

приказ № 7 от «14» января 2019 г.
Заведующий О.Н. Кулешова



**Положение
об организации аттестации педагогических
работников в целях
подтверждения соответствия занимаемой
должности**

1. Настоящее Положение об организации аттестации педагогических работников МАДОУ ЦРР д/с № 34 (далее Положение) разработано в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Часть 2 ст.49

2. Положение распространяется на педагогических работников МАДОУ ЦРР д/с № 34

3. Положение определяет компетенцию аттестационной комиссии МАДОУ ЦРР д/с № 34, проводящую аттестацию педагогических работников.

4. Проведение аттестации педагогических работников МАДОУ ЦРР д/с № 34 в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой МАДОУ ЦРР д/с № 34.

5. Педагогические работники МАДОУ ЦРР д/с № 34 обязаны:

- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

6. Не подлежат аттестации:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Ограничения для аттестации педагогических работников в связи с отсутствием у него образования по профилю работы порядком не предусмотрено.

7. Цель аттестации:

подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям

8. Задачи аттестации

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций.

9. Представления заведующего МАДОУ ЦРР д/с № 34 в аттестационную комиссию

порядка проведения аттестации:

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором (письменных испытаний не предусмотрено!)

10. Аттестационная комиссия МАДОУ ЦРР д/с № 34:

1. Формируется из числа работников ДОУ, в которой работает аттестуемый, в том числе входящих в состав коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом МАДОУ ЦРР д/с № 34.

2. В состав аттестационной комиссии МАДОУ ЦРР д/с № 34 **в обязательном порядке** включается **представитель** первичной профсоюзной организации

11. Дополнительные полномочия аттестационной комиссии МАДОУ:

- коллегиальное рассмотрение вопроса о возможности назначения на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы;

12. Заведующий МАДОУ ЦРР д/с № 34:

- определяет необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;
- издаёт приказы по вопросам аттестации;
- знакомит педагогических работников с выпиской из протокола заседания аттестационной комиссии (**не предусмотрены аттестационные листы и приказы об установлении соответствия**)

13. Перечень принимаемых МАДОУ ЦРР д/с № 34 распорядительных актов по аттестации:

- Приказ о создании и составе аттестационной комиссии;
- Приказ о проведении аттестации, утверждении списка аттестуемых, графика проведения аттестации.

14. В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в случае **несоответствия работника занимаемой должности** или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, трудовой договор с работником может быть расторгнут.

15. Порядком аттестации не предусматривается сохранение результатов аттестации педагогических работников, проводимой в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям при переходе в другие организации.

16. Задачи заведующего МАДОУ ЦРР д/с № 34:

1. Обеспечить:

- проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в соответствии с установленными требованиями;
- изучение педагогическими работниками документов по аттестации;
- своевременное компетентное консультирование педагогических работников по вопросам аттестации;
- методическую помощь педагогическим работникам в подготовке и прохождении аттестации.

2. Исключить

- случаи формального отношения к подготовке представлений в аттестационную комиссию на аттестуемых педагогических работников,
- особое внимание обратить на объективную оценку результатов их профессиональной деятельности по выполнению трудовых обязанностей.