

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №34 ГОРОДА
КРОПОТКИН МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

Изменения и дополнения к коллективному договору МАДОУ ЦРР-Д/С №34 на 2019-2022 г.г.

от работодателя:



О.Н.Кулешова

подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица

« 05 » 11 2019 г.

от работников:



Н.А.Челнокова

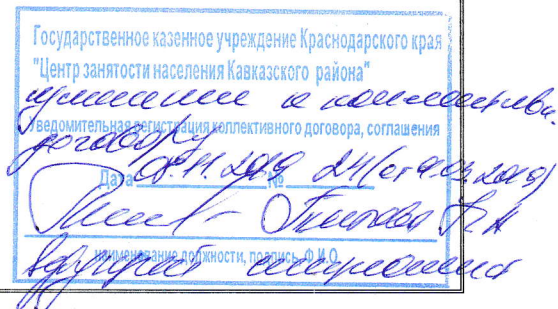
подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица

« 11 » 11 2019 г.



Краснодарский край

г. Кропоткин



2

ПРОТОКОЛ
общего собрания работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка – детский сад № 34

«05» ноября 2019 г.

№ 3

Председатель: Гаврилова Н.В.
Секретарь: Жестовская И.Б.

Всего численность работников 59 человек.
(в т.ч. членов профсоюза – 59 чел.)
Присутствовали 54 человек.
(в т.ч. членов профсоюза - 54чел.)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Внесение дополнений и изменений:

- Коллективный договор на 2019-2022 годы.
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Положение об оплате труда.

ГОЛОСОВАЛИ:

за - 54 чел.,
против - нет,
воздержались - нет.

РЕШИЛИ:

Утвердить внесенные дополнения и изменения:

- Коллективный договор на 2019-2022 годы.
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Положение об оплате труда.

Председатель

Секретарь



Н.В. Гаврилова

И.Б. Жестовская

Коллективный договор 2019-2022 г.г.

Раздел V. Рабочее время и время отдыха

Дополнить п.5.16.1 второй абзац *приложением №3* (Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск ст.117 ТК РФ).

Раздел VI. Оплата и нормирование труда

Дополнить п.6.5.3 первый абзац *приложением №4* (Перечень производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты к тарифной ставке (окладу) ст.147 ТК РФ).

Раздел VIII. Охрана труда и здоровье

Дополнить п.8.1.11 приложениями №№3-5

(Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск ст.117 ТК РФ (*приложение №3*);

Перечень производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты к тарифной ставке (окладу) ст.147 ТК РФ (*приложение №4*);

Перечень профессий работников, получающих бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты или денежную компенсацию ст.222 ТК РФ (*приложение №5*).

Правила внутреннего трудового распорядка

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

1. п.4.2.2. из третьего абзаца исключить учетный период «месяц».

Дополнить п.4.2.2. следующим содержанием:

- третий абзац учетный период «год»;
- пятым абзацем следующей редакции:

Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня (смены), перерыв для приема пищи не устанавливается. Этим работникам обеспечивается возможность приема пищи в специально отведенном для этой цели помещении. Данное время является рабочим временем работника (ст.108 ТК РФ).

2. п.4.2.3. из первого абзаца исключить учетный период «месяц».

Дополнить п.4.2.3. первого абзаца следующим содержанием:

- учетный период «год».

3. Дополнить п.4.10. четвертым абзацем в следующей редакции:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда и в соответствии с Постановлением от 25 октября 1974 года № 298/П-22, «XLIII .Общие профессии всех отраслей народного хозяйства», п.117, Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ (*приложение №3*).

Положение о выплатах стимулирующего характера

1. Исключить в приложении №1 из п.7 оценочного листа фразу: не более 1 конкурса, не более 3 детей.

Дополнить п.7 оценочного листа фразой в следующей редакции: предлагаемые УО.

Положение об оплате труда работников

Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера
Дополнить п.3.3 Перечнем производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты к тарифной ставке (окладу) ст.147 ТК РФ (*приложение №4*);

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка – детский сад № 34**
города Кропоткин Муниципального образования Кавказский район
(МАДОУ ЦРР – д/с №34)

от работников:

Председатель ППО
МАДОУ ЦРР – д/с №34
Н.А.Челнокова
_____ 2019 г.



от работодателя:


Заведующий МАДОУ ЦРР – д/с №34
_____ О.Н.Кулешова
« 05 » _____ 2019 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

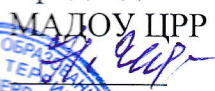
профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями
труда работа в которых дает право на ежегодный дополнительный
оплачиваемый отпуск (ст.117 ТК РФ)

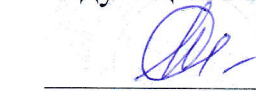
№ п/п	Профессия, должность	Наименование структурного подразделения	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)	Основание предоставления
1	Повар, работающий у плиты	Обслуживающий персонал	7 (семь)	Карта АРМ (СОУТ) № 1338.01.42А

Разработал:


Делопроизводитель Жестовская И.Б.

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка – детский сад № 34**
города Крототкин Муниципального образования Кавказский район
(МАДОУ ЦРР – д/с №34)

от работников:
Председатель ППО
МАДОУ ЦРР – д/с №34
 Н.А.Челнокова
11 2019 г.

от работодателя:
Заведующий МАДОУ ЦРР – д/с №34
 О.Н.Кулешова
«05» 11 2019 г.



ПЕРЕЧЕНЬ

производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, за
работу в которых работники имеют право на доплаты к тарифной ставке
(окладу) (ст.147 ТК РФ)

№ п/п	Профессия, должность	Наименование структурного подразделения	Размеры повышенной оплаты труда (в процентах к тарифной ставке, окладу)	Основание предоставления
1	Старшая медицинская сестра	Медицинский персонал	4%	Карта АРМ (СОУТ) № 1338.01.24
2	Повар, работающий у плиты	Обслуживающий персонал	4%	Карта АРМ (СОУТ) № 1338.01.42А
3	Младший воспитатель	Обслуживающий персонал	4%	Карта АРМ СОУТ) № 1338.01.26А № 1338.01.28 А № 1338.01.30 А
4	Кухонный рабочий	Обслуживающий персонал	4%	Карта АРМ СОУТ) №1338.01.47

Разработал: 
Делопроизводитель Жестовская И.Б.

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка – детский сад № 34
города Кропоткин Муниципального образования Кавказский район
(МАДОУ ЦРР – д/с №34)**

от работников:

Председатель ППО
МАДОУ ЦРР – д/с №34
Н.А.Челнокова
_____ 2019 г.

от работодателя:

Заведующий МАДОУ ЦРР – д/с №34
_____ О.Н.Кулешова
« 05 » 11 2019 г.



ПЕРЕЧЕНЬ

профессий работников, получающих бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты или денежную компенсацию (ст.222 ТК РФ)

№ п/п	Профессия, должность	Наименование структурного подразделения	Норма выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов	Основание предоставления
1	Старшая медицинская сестра	Медицинский персонал	Бесплатная выдача молока 0,5 литра производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда (<i>Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 №45н, прил.1,п.2</i>) при условии занятости во вредных условиях труда не менее 50% времени рабочей смены (<i>Приказ Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 №245н, п.1</i>).	Карта АРМ (СОУТ) № 1338.01.24

Разработал:

Делопроизводитель Жестовская И.Б.