МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА – ДЕТСКИЙ САД №34 ГОРОДА КРОПОТКИН МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

Принято
Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 1
«22» 02 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
_____ О.Н.Кулешова
«22» 02 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании трудового коллектива

1.Общие положения

1.1.Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – детский сад № 34 г. Кропоткина муниципального образования Кавказский район (далее - МАДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», уставом МАДОУ.

1.2. Общее собрание коллектива (далее - Общее собрание) МАДОУ представляет интересы трудового коллектива.

1.3. Общее собрание МАДОУ возглавляет председатель Общего собрания.

1.4. Решение Общего собрания МАДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

2.Основные задачи Общего собрания

2.1.Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизни государственно-общественных принцип.

3.Функции Общего собрания

3.1.Общее собрание:

- рассматривает проект устава МАДОУ, изменения и дополнения к нему;
-обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, графики работы, графики отпусков работников МАДОУ;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ;
- принимает Положения об оплате труда, стимулирующих выплатах работникам и иные локальные акты, регулирующие вопросы, связанные с оплатой труда;
- рассматривает вопросы, связанные с укреплением и развитием материально-технического оснащения образовательного и жизнеобеспечивающего процессов МАДОУ, осуществляемых в пределах собственных финансовых средств;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ;
-рассматривает вопросы охраны труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
-заслушивает отчеты о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

-заслушивает отчеты о работе заведующего, главного бухгалтера, заместителя заведующего по воспитательно-методической работе, председателя Педагогического совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации МАДОУ предложения по совершенствованию работы;
-при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения Совета родителей;
– избирает представителей в Наблюдательный совет МАДОУ прямым открытым голосованием;
-в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры по защите педагогических и других работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МАДОУ, его самоуправляемости;
-знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами и органами местного самоуправления деятельности МАДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе, выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.
-рассматривает, обсуждает программу развития МАДОУ, проект годового плана МАДОУ.

4.Права Общего собрания

4.1.Общее собрание имеет право:
-участвовать в управлении МАДОУ в пределах предоставленных полномочий;
-выходить с предложениями и заявлениями в органы местного самоуправления и государственной власти, в общественные организации.
4.2.Каждый участник Общего собрания имеет право:
-потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети участников собрания;
-при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность Общего собрания

5.1 Общее собрание МАДОУ несет ответственность:
- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6.Организация деятельности Общего собрания

6.1.В состав Общего собрания входят все работники МАДОУ.

6.2.На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3.Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

6.4.Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

6.5.Общее собрание собирается не реже чем 2 раза в календарный год.

6.6.Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МАДОУ.

6.7.Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

6.8.Решения Общего собрания считаются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих членов. При равном количестве голосов решающим голосом является голос заведующего МАДОУ.

6.9. Исполнение решений Общего собрания обязательно всеми членами коллектива МАДОУ.

6.10. Заведующий МАДОУ имеет право приостанавливать решения Общего собрания в случае, если они противоречат действующему законодательству.

7.Взаимосвязь с другими органами самоуправления МАДОУ

7.1.Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ:

-через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей МАДОУ;

-представление на ознакомление Педагогическому совету МАДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

-внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета родителей.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2.В протоколах фиксируется:

-дата проведения;

-количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

-приглашенные (Ф.И.О., должность);

-повестка дня;

-ход обсуждения вопросов;

-предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

-решение.

8.3.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания формируются в дело, прошнуровываются, нумеруются постранично, скрепляются подписью заведующего и печатью МАДОУ.

8.6.Книга регистрации протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ.

8.7. Протоколы Общего собрания хранятся в делах МАДОУ и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. В настоящее Положение по мере необходимости, выхода указаний, рекомендаций вышестоящих органов могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются Общим собранием и утверждаются заведующим МАДОУ.

9.2.Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.